



ประกาศคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เลขที่ ๐๒๗ / ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป
สังกัดสำนักงานคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

ตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ลงวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ ได้กำหนดให้ส่วนงานดำเนินการคัดเลือกบุคคลเข้าสู่ตำแหน่งหัวหน้างาน โดยวิธีการคัดเลือก และมหาวิทยาลัยฯ ได้มีคำสั่งที่ ๑๘๓/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคคล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป สังกัดสำนักงานคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ นั้น

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จึงประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่ง **หัวหน้างานบริหารทั่วไป** สังกัดสำนักงานคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ โดยมีขอบเขตงานดังนี้ งานเลขานุการผู้บริหารงานบุคคล งานธุรการและสารบรรณ งานประชาสัมพันธ์ งานเวชศิลป์ งานอาคารสถานที่ งานซ่อมบำรุงงานห้องปฏิบัติการไม้-โลหะ งานห้องปฏิบัติการนวัตกรรมสถาปัตยกรรม และงานยานพาหนะ ทั้งนี้ ภาระงานสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๑. ต้องมีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
๒. เป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๔ ปี
๔. ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนในกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หรือจริยธรรมอย่างร้ายแรง หรือเคยถูกลงโทษทางวินัยหรือจริยธรรม
๕. ไม่เป็นผู้มีประวัติต่างพร้อย หรือมลทินมัวหมอง

ข. วันเวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกในตำแหน่งดังกล่าว สามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.arc.cmu.ac.th และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่หน่วยบุคคล สำนักงานคณะ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ในวันและเวลาปฏิบัติงานได้ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

ค. การคัดเลือก

กำหนดให้ดำเนินการโดยวิธีการคัดเลือก โดยแบ่งการคัดเลือกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ (๑๐๐ คะแนน)

ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก นำเสนอวิสัยทัศน์และแผนงานที่แสดงถึงแนวทางการพัฒนางานบริหารทั่วไป เพื่อให้คณะกรรมการคัดเลือกได้ทราบและพิจารณาถึงวิสัยทัศน์และแนวทางการพัฒนางานที่จะส่งเสริมบทบาทและหน้าที่ของงานในสำนักงานคณะฯ ให้เกิดประสิทธิภาพในฐานะที่จะมาดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน (ระยะเวลาในการนำเสนอไม่เกิน ๒๐ นาที)

การให้คะแนนจะออกมาในรูปมติของคณะกรรมการฯ โดยมีเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนน ดังนี้

- ความครอบคลุมภารกิจของงาน (๒๐ คะแนน)
- ความชัดเจนของแผนงานในการพัฒนางาน (๒๐ คะแนน)
- ความเป็นไปได้ของแผนงาน (๒๐ คะแนน)
- การปฏิบัติงาน หรือวิธีการดำเนินงาน (๒๐ คะแนน)
- การวัดผลสัมฤทธิ์ของงานได้อย่างเป็นรูปธรรม (๒๐ คะแนน)

ส่วนที่ ๒ (๑๐๐ คะแนน)

การให้คะแนนจะออกมาในรูปมติของคณะกรรมการฯ โดยการสัมภาษณ์จะประเมินจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ประสบการณ์ทำงาน ทักษะในการบริหารงาน ความเป็นผู้นำ ความพร้อมในการเป็นหัวหน้างาน ทศนคติ และความรอบรู้ในด้านต่าง ๆ รวมทั้งมีความสามารถพิเศษอื่น ๆ ที่เหมาะสมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

ง. เกณฑ์การคัดเลือก

๑. ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกจะต้องผ่านเกณฑ์ในแต่ละส่วน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม สำหรับผู้ที่ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด และได้คะแนนสูงสุดจะเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป

๒. กรณีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานบริหารทั่วไป เป็นบุคลากรสังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จะยังคงปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบภาระงานเดิมต่อไป

จ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จะได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครทุกคน โดยจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก กำหนดการในการนำเสนอแผนงานและการสอบสัมภาษณ์ที่ www.arc.cmu.ac.th จึงขอให้ผู้สมัครไปตรวจสอบรายชื่อดังกล่าว ในวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๖.๐๐ น. เป็นต้นไป

ฉ. การพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยที่สังกัดหน่วยงานอื่น จะต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นก่อน และเมื่อได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานดังกล่าวแล้ว หัวหน้าส่วนงานที่สังกัดยินดีที่จะให้ตัดโอนอัตรามาสังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แผ่นดิน อุจนะนำ)

คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์