

# แผนพัฒนาบุคลากร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2569 - 2571

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                        | วัตถุประสงค์                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                       | กลุ่มเป้าหมาย                                                   | ช่วงเวลา         | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------------------|
| <div> SO1 : ยกระดับการศึกษาสู่การตอบรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Academic learning for future)</div>                                                                          |                                                                                                                  |                                                                                 |                                                                 |                  |                |                                                  |
| 1. การพัฒนาหลักสูตรด้วย Generative AI                                                                                                                                                                                                                      | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนด้านการพัฒนาหลักสูตร มีความรู้และทักษะในการพัฒนาหลักสูตรด้วย Generative AI | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์                       |
| <div> SO2 : ยกระดับการผลิตผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ด้านล้านาสร้างสรรค์ และ การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (Research &amp; Innovation for Creative Lanna &amp; SDGs)</div> |                                                                                                                  |                                                                                 |                                                                 |                  |                |                                                  |
| 1. อบรมการเขียนบทความในวารสารนานาชาติ                                                                                                                                                                                                                      | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจมีความรู้และทักษะการเขียนบทความวิชาการให้ได้มาตรฐานวารสารนานาชาติ                     | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจ จำนวน 20 คน                         | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |
| 2. อบรม เรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวทางของ UNESCO Sustainable Development Goals (SDGs)                                                                                                                                                                 | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจมีทักษะการบูรณาการ SDGs ในการเรียนการสอน การวิจัย และ การพัฒนาชุมชน/องค์กร            | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจ จำนวน 20 คน                         | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |
| 3. อบรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย                                                                                                                                                                                          | บุคลากรผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจในบริบทที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย                                                 | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรและผู้สนใจ จำนวน 20 คน                                   | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                                                             | ช่วงเวลา         | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------------------|
| <div> SO3 : ยกระดับการให้บริการด้านวิชาการและวิชาชีพ แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จากระดับภูมิภาคสู่ระดับนานาชาติ (Community services for Social &amp; Environment)</div>                                         |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |                                                                           |                  |                |                                                  |
| 1. อบรมให้ความรู้ SROI                                                                                                                                                                                                                                                                             | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน มีทักษะการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ และประเมินผลลัพธ์ทางสังคมด้วยกรอบ SROI                                     | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                            | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน                        | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |
| 2. อบรมสนับสนุนทรัพยากรสินทางปัญญา การจดสิทธิบัตร                                                                                                                                                                                                                                                  | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับทรัพยากรสินทางปัญญา (IP) และกระบวนการคุ้มครองสิทธิบัตร                                   | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                            | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจ จำนวน 20 คน                                   | ต.ค. 68 - ก.ย.69 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |
| <div> SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                                                  |                                                                                                                                            |                                                                           |                  |                |                                                  |
| 1. โครงการศึกษาดูงานส่วนงานที่ได้รับ EdPEx/TQC                                                                                                                                                                                                                                                     | ผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง ได้ศึกษารูปแบบการบริหารจัดการตามเกณฑ์ EdPEx / TQC ในหน่วยงานต้นแบบ                  | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 50 ของความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ EdPEx 300 และ TQC | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน | พ.ย.68           | 20,000.-       | งานนโยบายและแผน และประกันคุณภาพการศึกษา          |
| 2. โครงการอบรมผู้บริหารเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการลงทุน                                                                                                                                                                                                                                               | ผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจมีความรู้ความเข้าใจด้านกลยุทธ์การลงทุนและการบริหารการเงิน                                  | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                                | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน | ต.ค.68-ก.ย.69    | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                       |
| 3. โครงการอบรมการใช้ AI/Analytics ในการประเมินผลและวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์                                                                                                                                                                                             | ผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือ AI และ Data Analytics ในการประเมินผลและวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                                | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 40 คน              | ต.ค.68-ก.ย.69    | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                       |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย                                                            | ช่วงเวลา      | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div> S04 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                |                                                                                                                           |                                                                          |               |                |                                                                                          |
| 4. อบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในองค์กร                                                                                                                                                                                                                                           | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจแนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใส                             | - คะแนน CMU-OIT เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 90 คะแนน                                                  | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องจำนวน 20 คน | ต.ค.68-ก.ย.69 | 20,000.-       | คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 5. โครงการอบรมการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่/การบริหารงานบุคคล/การบริหารการเงิน)                                                                                                                                                                                                                   | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจ มีศักยภาพความเป็นผู้นำและทักษะการบริหารงานอย่างรอบด้าน | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 65 ของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจจำนวน 20 คน       | ต.ค.68-ก.ย.69 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |
| 6. โครงการ Happy arch cmu ประจำปีงบประมาณ 2569 จำนวน 8 กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                   | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน มีความสุขและมีความรักความผูกพันในองค์กร                                 | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 80 ของความสุขจากการเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 60 คน                        | ต.ค.68-ก.ย.69 | 50,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |
| 7. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการ                                                                                                                                                                                                                                          | บุคลากรสายวิชาการเข้าใจเกณฑ์ ข้อกำหนด และขั้นตอนการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างชัดเจน                              | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการจำนวน 20 คน                                             | พ.ย. 68       | 10,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                               | กลุ่มเป้าหมาย                                     | ช่วงเวลา      | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|
| <div> SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                    |                                                                                                         |                                                   |               |                |              |
| 8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้หลักเกณฑ์การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน                                                                                                                                                                                                | บุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจหลักเกณฑ์ข้อกำหนด และขั้นตอนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นอย่างชัดเจน                         | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                              | บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 20 คน                     | เม.ย. 69      | 10,000.-       | หน่วยบุคคล   |
| 9. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการของบุคลากรสายสนับสนุน                                                                                                                                                                                                            | บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวทางการบริหารจัดการที่ประสบความสำเร็จจากหน่วยงานภายนอก               | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                              | บุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 15 คน                     | เม.ย.-พ.ค. 69 | 200,000.-      | หน่วยบุคคล   |
| 10. โครงการ KM Arch CMU การจัดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                             | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนสามารถนำองค์ความรู้ที่ก่อให้เกิดประโยชน์มาถ่ายทอดเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- จำนวน 2 แนวปฏิบัติที่ดี | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 40 คน | ก.ค.-ส.ค.69   | 20,000.-       | หน่วยบุคคล   |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                      | กลุ่มเป้าหมาย                                     | ช่วงเวลา         | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------|----------------|--------------------------------------------------|
| <div> SO1 : ยกระดับการศึกษาสู่การตอบรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Academic learning for future)</div>                                                                            |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                  |
| 1. อบรมเสริมทักษะการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21                                                                                                                                                                                                                | บุคลากรสายวิชาการมีทักษะและศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน                                                                                         | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการจำนวน 20 คน                      | ต.ค. 69 - ก.ย.70 | 20,000.-       | สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์                       |
| <div> SO2 : ยกระดับการผลิตผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ด้านล้านนาสร้างสรรค์ และ การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (Research &amp; Innovation for Creative Lanna &amp; SDGs)</div>  |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                  |
| 1. การสนับสนุนงานวิจัยด้วย Generative AI                                                                                                                                                                                                                     | อาจารย์และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ Generative AI ในกระบวนการวิจัย                                                       | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 20 คน | ต.ค. 69 - ก.ย.70 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |
| <div> SO3 : ยกระดับการให้บริการด้านวิชาการและวิชาชีพ แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จากระดับภูมิภาคสู่ระดับนานาชาติ (Community services for Social &amp; Environment)</div> |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                  |
| 1. การพัฒนาศักยภาพบริการวิชาการ                                                                                                                                                                                                                              | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในจัดทำ และประเมินโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจจำนวน 20 คน            | ต.ค. 69 - ก.ย.70 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการ และวิเทศสัมพันธ์ |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                                      | ตัวชี้วัด                                                                                                                  | กลุ่มเป้าหมาย                                                            | ช่วงเวลา      | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div> S04 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                                                   |                                                                                                                            |                                                                          |               |                |                                                                                           |
| 1. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ NetZero                                                                                                                                                                                                                                                                 | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิด Net Zero และความสำคัญต่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน                             | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 20 คน                       | ต.ค.69-ก.ย.70 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                                |
| 2. กิจกรรมพัฒนากิจกรรมด้านการทำงานเป็นทีม                                                                                                                                                                                                                                                          | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน มีทักษะการสื่อสาร การแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และการประสานงาน                                                 | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 40 คน                       | ต.ค.69-ก.ย.70 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                                |
| 3.การออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ด้วย Generative AI                                                                                                                                                                                                                                                     | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะและความรู้ในการใช้เทคโนโลยี Generative AI สำหรับการออกแบบสื่อประชาสัมพันธ์ที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 30 คน                       | ต.ค.69-ก.ย.70 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                                |
| 4. อบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในองค์กร                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจแนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใส                                                                | - คะแนน CMU-OIT เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 90 คะแนน                                                   | ผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง จำนวน 20 คน | ต.ค.69-ก.ย.70 | 20,000.-       | คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 5. โครงการอบรมการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่/การบริหารงานบุคคล/การบริหารการเงิน)                                                                                                                                                                                                                     | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจ มีศักยภาพความเป็นผู้นำและทักษะการบริหารงานอย่างรอบด้าน                                    | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 70 ของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจจำนวน 20 คน       | ต.ค.69-ก.ย.70 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                                |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                          | กลุ่มเป้าหมาย                                                     | ช่วงเวลา      | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|
| <div> SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                                |                                                                                                                                    |                                                                   |               |                |              |
| 6. โครงการ Happy arch cmu<br>ประจำปีงบประมาณ 2570 จำนวน 8 กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                  | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากร<br>สายสนับสนุน มีความสุขและความรักความ<br>ผูกพันในองค์กร                                           | - จำนวนผู้เข้าร่วม ร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 80 ของความสุขจาก<br>การเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากร<br>สายวิชาการและ<br>บุคลากร<br>สายสนับสนุน<br>จำนวน 60 คน | ต.ค.69-ก.ย.70 | 50,000.-       | หน่วยบุคคล   |
| 7. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพ<br>การบริหารจัดการของบุคลากรสายสนับสนุน                                                                                                                                                                                                        | บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยน<br>ประสบการณ์และแนวทางการบริหารจัดการ<br>ที่ประสบความสำเร็จจากหน่วยงานภายนอก                   | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                     | บุคลากร<br>สายสนับสนุน<br>จำนวน 15 คน                             | เม.ย.-พ.ค. 70 | 200,000.-      | หน่วยบุคคล   |
| 8. โครงการ KM Arch CMU การจัดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                              | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากร<br>สายสนับสนุนสามารถนำองค์ความรู้ที่<br>ก่อให้เกิดประโยชน์มาถ่ายทอดเพื่อสร้าง<br>ความเข้าใจร่วมกัน | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- จำนวน 2 แนวปฏิบัติที่ดี                        | บุคลากร<br>สายวิชาการและ<br>บุคลากร<br>สายสนับสนุน<br>จำนวน 40 คน | ก.ค.-ส.ค.70   | 20,000.-       | หน่วยบุคคล   |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                      | กลุ่มเป้าหมาย                                     | ช่วงเวลา         | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------|----------------|-------------------------------------------------|
| <div> SO1 : ยกระดับการศึกษาสู่การตอบรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต (Academic learning for future)</div>                                                                            |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                 |
| 1. อบรมเสริมทักษะการเรียนการสอนในศตวรรษที่ 21                                                                                                                                                                                                                | บุคลากรสายวิชาการมีทักษะและศักยภาพในการจัดการเรียนการสอน                                                                                         | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการจำนวน 20 คน                      | ต.ค. 70 - ก.ย.71 | 20,000.-       | สำนักวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์                      |
| <div> SO2 : ยกระดับการผลิตผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรม ด้านล้านนาสร้างสรรค์ และ การพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) (Research &amp; Innovation for Creative Lanna &amp; SDGs)</div>  |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                 |
| 1. การบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                             | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน มีความรู้และทักษะด้านการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ                             | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 20 คน | ต.ค. 70 - ก.ย.71 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ |
| <div> SO3 : ยกระดับการให้บริการด้านวิชาการและวิชาชีพ แก่ชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม จากระดับภูมิภาคสู่ระดับนานาชาติ (Community services for Social &amp; Environment)</div> |                                                                                                                                                  |                                                                                |                                                   |                  |                |                                                 |
| 1. การพัฒนาศักยภาพบริการวิชาการ                                                                                                                                                                                                                              | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในจัดทำ และประเมินโครงการบริการวิชาการให้สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนและสังคม | - จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี | บุคลากรสายวิชาการและผู้สนใจ จำนวน 20 คน           | ต.ค. 70 - ก.ย.71 | 20,000.-       | งานบริหารงานวิจัย บริการวิชาการและวิเทศสัมพันธ์ |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                 | กลุ่มเป้าหมาย                                                           | ช่วงเวลา        | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div> SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                                    |                                                                                                                           |                                                                         |                 |                |                                                                                          |
| 1. อบรมจิตวิทยาเพื่อส่งเสริมบุคลิกภาพการเป็นผู้นำ                                                                                                                                                                                                                                                  | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ด้านจิตวิทยาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลิกภาพและภาวะผู้นำ                           | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 40 คน                       | ต.ค.70 - ก.ย.71 | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |
| 2. การจัดการเอกสารด้วย Generative AI                                                                                                                                                                                                                                                               | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะในการสร้าง แก่ไข และสรุปเอกสารด้วยเครื่องมือ AI เพื่อลดเวลาและความซับซ้อนของงานเอกสาร | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี                                                | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนจำนวน 40 คน                       | ต.ค.70-ก.ย.71   | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |
| 3. อบรมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในองค์กร                                                                                                                                                                                                                                             | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนเข้าใจแนวทางการดำเนินงานที่โปร่งใส                                                 | - คะแนน CMU-OIT เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 90 คะแนน                                                  | ผู้บริหารบุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่เกี่ยวข้องจำนวน 20 คน | ต.ค.70-ก.ย.71   | 20,000.-       | คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ |
| 4. ฝึกอบรมการบริหาร (ผู้บริหารรุ่นใหม่/การบริหารงานบุคคล/การบริหารการเงิน)                                                                                                                                                                                                                         | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจมีศักยภาพความเป็นผู้นำและทักษะการบริหารงานอย่างรอบด้าน                      | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 75 ของบุคลากรที่มีทักษะตามที่กำหนด | ผู้บริหาร บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุนที่สนใจจำนวน 20 คน      | ต.ค.70-ก.ย.71   | 20,000.-       | หน่วยบุคคล                                                                               |

| โครงการพัฒนาบุคลากร                                                                                                                                                                                                                                                                                | วัตถุประสงค์                                                                                                                   | ตัวชี้วัด                                                                                                                         | กลุ่มเป้าหมาย                                                     | ช่วงเวลา      | งบประมาณ (บาท) | ผู้รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|--------------|
| <div> SO4 : ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรเพื่อความยั่งยืน (Human &amp; Organization Management for Sustainability)</div> |                                                                                                                                |                                                                                                                                   |                                                                   |               |                |              |
| 5. โครงการ Happy arch cmu<br>ประจำปีงบประมาณ 2571 จำนวน 8 กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                  | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากร<br>สายสนับสนุน มีความสุขและความรักความ<br>ผูกพันในองค์กร                                           | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- ร้อยละ 80 ของความสุขจาก<br>การเข้าร่วมกิจกรรม | บุคลากร<br>สายวิชาการและ<br>บุคลากร<br>สายสนับสนุน<br>จำนวน 60 คน | ต.ค.70-ก.ย.71 | 50,000.-       | หน่วยบุคคล   |
| 6. โครงการศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพ<br>การบริหารจัดการของบุคลากรสายสนับสนุน                                                                                                                                                                                                        | บุคลากรสายสนับสนุนได้แลกเปลี่ยน<br>ประสบการณ์และแนวทางการบริหารจัดการที่<br>ประสบความสำเร็จจากหน่วยงานภายนอก                   | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมินความพึง<br>พอใจอยู่ในระดับดี                                                    | บุคลากร<br>สายสนับสนุน<br>จำนวน 15 คน                             | เม.ย.-พ.ค. 71 | 200,000.-      | หน่วยบุคคล   |
| 7. โครงการ KM Arch CMU การจัดการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                              | บุคลากรสายวิชาการและบุคลากร<br>สายสนับสนุนสามารถนำองค์ความรู้ที่<br>ก่อให้เกิดประโยชน์มาถ่ายทอดเพื่อสร้างความ<br>เข้าใจร่วมกัน | - จำนวนผู้เข้าร่วมร้อยละ 80<br>- ระดับคะแนนประเมิน<br>ความพึงพอใจอยู่ในระดับดี<br>- จำนวน 2 แนวปฏิบัติที่ดี                       | อาจารย์และ<br>บุคลากร จำนวน<br>40 คน                              | ก.ค.-ส.ค.71   | 20,000.-       | หน่วยบุคคล   |